



---

# Loi Rixain MMA IARD SA

---

Édition 2022 au titre de 2021



# Représentation des femmes et des hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes de MMA

---

L'article 14 de la loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle, dite « loi Rixain », crée une obligation de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes des grandes entreprises, accompagnée d'une obligation de transparence en la matière.

Il prévoit que les entreprises de plus de 1 000 salariés publient chaque année les écarts éventuels de représentation entre les femmes et les hommes parmi leurs cadres dirigeants et les membres de leurs instances dirigeantes. Les entreprises devront par ailleurs atteindre un objectif de 30 % de femmes et d'hommes cadres dirigeants et de 30 % de femmes et d'hommes membres d'instances dirigeantes à partir du 1<sup>er</sup> mars 2026. Cet objectif sera de 40 % à partir du 1<sup>er</sup> mars 2029 : les entreprises disposeront alors d'un délai de deux ans pour se mettre en conformité avec ces objectifs, sous peine de pénalité financière.

Société à réseaux de distribution intermédiés appartenant au groupe d'assurance Covéa, MMA IARD SA intervient sur les marchés des particuliers, des professionnels, des entreprises, des associations et des collectivités locales.

Conformément à l'engagement sociétal fort du Groupe, MMA agit au quotidien en faveur de la parité, de l'insertion professionnelle et de la lutte contre les discriminations.

Ainsi, MMA publie pour la première année les indicateurs ci-dessous et respecte strictement ses obligations en matière de publication des écarts de représentation.

MMA s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue pour atteindre les objectifs fixés.

# Écarts de représentation parmi les cadres dirigeants et les membres du CODIR

---

Sur la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021, en fonction du temps passé sur l'année comptable, les écarts sont les suivants pour MMA IARD SA :

## Écart parmi les cadres dirigeants :

Total cadres dirigeants MMA IARD SA : 25,5

- Nombre de femmes : 8,7
- Nombre d'hommes : 16,8

Répartition femmes / hommes :

- Femmes : 34,1 %
- Hommes : 65,9 %

## Écart dans l'instance dirigeante CODIR MMA IARD SA :

Total membres du CODIR : 9,8

- Nombre de femmes : 1,7
- Nombre d'hommes : 8,1

Répartition femmes / hommes :

- Femmes : 17,1 %
- Hommes : 82,9 %



GROUPE  
D'ASSURANCE  
MUTUALISTE  
ENGAGÉ

**SOCIÉTÉ DE GROUPE D'ASSURANCE MUTUELLE**

régie par le Code des assurances

RCS Paris 450 527 916

86-90, rue Saint-Lazare - 75009 Paris

[www.covea.eu](http://www.covea.eu)

@groupecovea sur     