



Loi Rixain MMA IARD SA

Édition 2024 au titre de 2023



GRUPE
CO
vea

Représentation des femmes et des hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes de MMA

i

L'article 14 de la loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle, dite « loi Rixain », crée une obligation de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes des grandes entreprises, accompagnée d'une obligation de transparence en la matière.

Il prévoit que les entreprises de plus de 1000 salariés publient chaque année les écarts éventuels de représentation entre les femmes et les hommes parmi leurs cadres dirigeants et les membres de leurs instances dirigeantes. Les entreprises devront par ailleurs atteindre un objectif de 30 % de femmes et d'hommes cadres dirigeants et de 30 % de femmes et d'hommes membres d'instances dirigeantes à partir du 1^{er} mars 2026. Cet objectif sera de 40 % à partir du 1^{er} mars 2029 : les entreprises disposeront alors d'un délai de deux ans pour se mettre en conformité avec ces objectifs, sous peine de pénalité financière.



Société à réseaux de distribution intermédiés appartenant au groupe d'assurance Covéa, MMA IARD SA intervient sur les marchés des particuliers, des professionnels, des entreprises, des associations et des collectivités locales.

Conformément à l'engagement sociétal fort du Groupe, **MMA agit au quotidien en faveur de la parité, de l'insertion professionnelle et de la lutte contre les discriminations.**

Ainsi, MMA publie pour la troisième année consécutive les indicateurs ci-après et respecte strictement ses obligations en matière de publication des écarts de représentation.

MMA s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue pour atteindre les objectifs fixés.

Écarts de représentation parmi les cadres dirigeants et les membres du CODIR

Sur la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023, en fonction du temps passé sur l'année comptable, les écarts sont les suivants pour MMA IARD SA.

Écart parmi les cadres dirigeants MMA IARD SA



Total cadres dirigeants : 23,6

- Nombre de femmes : **8,6**
- Nombre d'hommes : **15**



Répartition femmes / hommes

- Pourcentage femmes : **36,4%**
- Pourcentage hommes : **63,6%**

Écart dans l'instance dirigeante CODIR MMA IARD SA



Total membres du CODIR : 9

- Nombre de femmes : **1,9**
- Nombre d'hommes : **7,1**



Répartition femmes / hommes

- Pourcentage femmes : **21,6%**
- Pourcentage hommes : **78,4%**



Mutualiser nos forces,
assurer l'avenir

SOCIÉTÉ DE GROUPE D'ASSURANCE MUTUELLE

régie par le Code des assurances

RCS Paris 450 527 916

86-90, rue Saint Lazare - 75009 Paris

Retrouvez le @groupecovea sur les réseaux sociaux et sur covea.com

