



Communiqué de presse
23/10/2014

Diversité : MMA poursuit son engagement d'accueil et d'accompagnement des personnes en situation de handicap

MMA accueille et accompagne les personnes en situation de handicap depuis de nombreuses années. Une dynamique renouvelée qui s'opère grâce à la mise en place d'un réseau de référents depuis le début de l'année et autour de **3 axes prioritaires** :

- L'ouverture des offres d'emploi MMA à tous. Il n'y a pas de postes réservés spécifiquement aux personnes en situation de handicap, ce sont les compétences qui font la différence.
- Le maintien dans l'emploi des collaborateurs qui se retrouvent en situation de handicap avec un accompagnement pluridisciplinaire.
- Le recours depuis 30 ans à la sous-traitance auprès du secteur protégé ou adapté pour une partie de la gestion des archives, le façonnage, le recyclage du papier, la numérisation de données ou encore l'entretien de ses espaces verts sur ses différents sites.

Le **réseau de référents handicap** mis en place en 2014 permet d'anticiper et de gérer au mieux les situations grâce au travail d'une équipe pluridisciplinaire (DRH, services médicaux sociaux, formation, sécurité, implantation, travaux, maintenance, achats, informatique). Des correspondants locaux sont présents sur les principaux sites en régions. Ils ont pour rôle de déployer la politique Handicap MMA sur leur site et coordonner les actions relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des personnes concernées.

Ces actions en faveur des personnes en situation de handicap s'inscrivent plus largement dans la politique de ressources humaines de MMA en faveur de la diversité.

MMA confirme son engagement avec la **signature de la Charte de la diversité en entreprises en mai 2014** et déploie 3 autres priorités : l'emploi des jeunes, l'emploi des seniors et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Comme pour le handicap, elle mène des actions de communication et de sensibilisation vers les salariés afin de lutter contre les stéréotypes, mais aussi au travers de formations ciblées vers les managers, les nouveaux entrants, les représentants du personnel et les acteurs RH.

Pour Esperanza Duval-Galache, Responsable du Pôle Diversité MMA : « Chez MMA, nos postes sont ouverts à tous, ce sont les compétences qui font la différence. Nous travaillons également sur les comportements au travers d'actions de sensibilisation des salariés pour faire reculer les idées reçues sur le handicap. »

A propos de MMA :

MMA, 1er réseau social d'assurances multi-spécialiste, s'adresse à la fois aux particuliers, aux professionnels et aux entreprises. 3ème réseau d'agents généraux en France avec 1 800 points de vente. MMA fait partie, avec MAAF et GMF, du groupe Covéa, n°1 en assurances de biens et responsabilité en France.

Contacts Presse :

Christine Givernaud : 01 53 10 65 12
Marie-Pierre Michel : 01 53 10 63 57